



Lernen sichtbar machen

Fachtagung am 20.10.2005

14.30 Uhr, Kornhaus Dessau, Kornhausstraße 146, 06846 Dessau

Neue Horizonte der Bildungsberatung und Personalentwicklung



»agora des lernens« wird vom Bundesministerium für Bildung und Forschung im Rahmen des Programms Lernende Regionen/Förderung von Netzwerken sowie über Mittel des europäischen Sozialfonds gefördert.



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Neue Horizonte der Bildungsberatung und Personalentwicklung

Innovation und Wandlungsfähigkeit sind Grundlagen künftigen Fortschritts und künftiger Wohlfahrt. Sie bilden die Schlüsselfaktoren für die Wettbewerbsfähigkeit, sowohl von Unternehmen wie des Einzelnen, unter den veränderten Rahmenbedingungen von Globalisierung und Informatisierung der Wirtschaftsbeziehungen. Entscheidend ist es jedoch, neue Ideen und Konzepte mit bekanntem Wissen und Erfahrungen zu verknüpfen, um erfolgreich als Unternehmen in der Region bestehen zu können.

Viele Unternehmen reagieren heute auf die verschärften Wettbewerbsbedingungen mit einer Reduzierung der Stammbesetzung und einer Abkehr von Normalarbeitsverhältnissen. Die Folgen sind, dass sowohl das „Unternehmens-Gedächtnis“ wie die Kompetenz und Motivation der Mitarbeiter zu Veränderungsprozessen schwinden: So geben nur 45% von Mitarbeitern aus KMU an, dass es in den letzten 2 Jahren Innovationen in ihrem Unternehmen gab.

Die Schere zwischen dem Innovationsdruck und der Innovationsfähigkeit der Unternehmen scheint dadurch immer weiter aufzugehen:

- Die wachsenden Ansprüche von Kunden nach „maßgeschneiderten“ Produkten und Dienstleistungen bedeutet, dass Kundenwünsche sich schnell in Änderungen von Produkten und Arbeitsmethoden umsetzen lassen müssen.
- Die Halbwertszeit von Fachwissen wird immer kürzer. Das heißt, komplexes Wissen über Prozesse und Verfahrensweisen müssen von den Wissensträgern in einem sich beschleunigendem Prozess aufgenommen und gewertet werden. Hierfür sind Kompetenzen erforderlich, die sich erst langsam als berufliche Handlungskompetenzen, jenseits der berufsfachlichen Qualifikation, konkretisieren.
- Gleichzeitig wird auf dieses Phänomen mit Spezialisierung reagiert. Um den Informationsmengen gerecht werden zu können, konzentrieren sich die Mitarbeiter auf spezifische Kernfragen ihrer Arbeit. Damit aber geht die Kenntnis und das Verständnis für den Gesamtzusammenhang des Unternehmens schrittweise verloren. Die Fähigkeit, Chancen und Risiken, die auf das Unternehmen zukommen, rechtzeitig zu erkennen, vermindert sich.

Aus der Sicht der Markterfordernisse ist den KMU anzuraten, eine Unternehmensstrategie zu erarbeiten, die mit der systematischen Entwicklung und Nutzung des Wissens der Mitarbeiter besteht. Die Umsetzung dieser Strategien muss - wenn sie funktionieren soll - in die Geschäftsprozesse des Unternehmens integriert sein. Das heißt, Führungskräfte müssen sich zukünftig stärker in die Rolle von Kompetenzentwicklern, Wissensmanagern in eigener Sache und Förderer von Innovationen sehen und entsprechend handeln.

Es werden Ansätze in der Beratung, Qualifizierung und beruflichen Weiterbildung gebraucht, die den Gedanken des persönlichen und unternehmerischen Wachstums vermitteln und zu handhabbaren Lösungen zusammen führen.

Die zweite Fachtagung »Lernen sichtbar machen – Neue Horizonte der Bildungsberatung und Personalentwicklung« der Lernenden Region Agora des Lernens Dessau Anhalt Wittenberg widmet sich gangbaren Wegen in der Bildungsberatung für die Kompetenzentwicklung, der Bewertung informellen Lernens in KMU und den speziellen Bedarfen von Existenzgründern.

Mit Blick auf die neue Logik von Innovationsprozessen geben wir praktische wie auch theoretische Impulse zur regionalen Bildungsberatung und Personalentwicklung in KMU sowie zur Verbesserung deren Rahmenbedingungen , wie zum Beispiel:

- Modelle und Ansätze der Förderung der beruflichen Weiterbildung, wie Coaching, Bildungsberatung und Bildungscontracting,
- Regionale Netzwerke zur Förderung Lebenslanges Lernen als Beitrag zur Wirtschaftsförderung
- Stärkung der individuellen Verantwortung für Lebenslanges Lernen
- Entwicklung modularisierter, betriebsnaher Fortbildungsmodelle

Programm

- 14.00 Uhr **Empfang**
Kaffee, Tee
- Begrüßung und Eröffnung**
- 14.30 Uhr **Neue Innovationslogiken**, Dr. Joachim Borner, Kolleg für Management und Gestaltung nachhaltiger Entwicklung gGmbH
- 14.40 Uhr **Kompetenzen bilanzieren und Qualifikationen fördern**, Prof.Dr.rer.nat.habil.Manfred Lutherdt, GIAB Erfurt, Centrum für Kompetenzbilanzierung Thüringen
- 15.00 Uhr **Kompetente Mitarbeiter fordern und fördern**, Ulrike Thiele, Kathi Backmischungen GmbH
- 15:20 Uhr **Kompetenz und Qualifikationen – Herausforderungen für berufliche Bildung in Europa**, Dr. Eckart Severin, Forschungsinstitut Betriebliche Bildung gGmbH
- Standortbestimmung**
- 15.40 Uhr **Mit einem Partnernetzwerk unsere Region entwickeln** – Kompetenznachweis Sachsen/Anhalt, Bildungsberatung und Personalentwicklung im Verbund, Ulf Collasch, Agora des Lernens Dessau Anhalt Wittenberg
- 16.00 Uhr Kaffee, Tee
- Arbeitstische 1–3**
- 16.20 Uhr Arbeit in den Arbeitstischen
- 17.40 Uhr Austausch der Arbeitstische
- Ende der Veranstaltung**
- 18.00 Uhr

Abendprogramm (optional)

Dessau, die „Stadt der Moderne“ – Gropius, Breuer, Kandinsky und Weill und Junkers
Führung in das Welterbe : Kornhaus Dessau, Bauhaus Dessau
Abendessen im Kornhaus Dessau

Arbeitstische

Arbeitstisch 1 – Bildungsberatung und Personalentwicklung in Unternehmen

Input: **Konzept Gesundheitskompetenz - Ein Geschäftsmodell für Bildungscontracting**, Lutz Jäkel, ANIMO-ART, Gesellschaft für Kompetenzentwicklung und Gesundheitsmanagement | **Betriebliches Coaching von ArbeitnehmerInnen**, Barbara Lux, Lux-Consulting, Beratungs- und Qualifizierungsprojekt LeA (Leben und Arbeiten) des Bundesvorstands des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB), DGB Bundesvorstand

Arbeitstisch 2 – Bildungsberatung und Personalentwicklung in Gründung(sprozessen)

Input: **Endlich selbständig – in der Nische zum Erfolg**, Sylvia Nickel, Beraterin, Begleiter und Dozentin für Existenzgründungen und Unternehmen, Fachautorin bei Cornelsen („ich-AG“, „Erfolgreich in der Nische“) | **Mache deine Buchhaltung selber! Mit Leidenschaft die eigene Existenz fördern**, Bärbel Penno, Integra Institut für Organisationsberatung

Kontakt

Ulf Collasch

Agora des Lernens Dessau-Anhalt-Wittenberg

Kolleg für Management und Gestaltung nachhaltiger Entwicklung gGmbH

Humperdinckstr. 16, 06844 Dessau

Tel.: 03 40-2 20 59 90, Fax: 03 40-2 20 59 91

ucollasch@kmgne.de, www.agora-des-lernens.de

Veranstalter

Agora des Lernens Dessau Anhalt Wittenberg

Veranstaltungsort

Kornhaus Dessau, Kornhausstr. 146, 06846 Dessau

Tagungsgebühr

20,- Euro (Kaffee, Imbiss und Teilnehmerunterlagen inbegriffen)

Teilnahmegebühr für das Abendprogramm: 50,- Euro (Abendessen, Führung und Bustransfer zum Hotel inbegriffen)

Entrichten der Tagungsgebühr und der Teilnahmegebühr bitte zusammen vor Ort oder per Überweisung an:

Stadtsparkasse Dessau, Konto-Nr. 33 003 503, BLZ 800 535 72

Stichwort: Fachtagung

Anfahrtskizze



Bahn/Bus

Mit der Bahn bis Dessau Hauptbahnhof, weiter mit Bus Nr. 11 fährt ab von Haltestelle 8 vor dem Dessauer Hauptbahnhof

Hinfahrt: Dessau Hbh - Dessau, Ziebigk, Kornhaus

Abfahrt 11.41 Uhr - Ankunft 11.53 Uhr

Abfahrt 12.41 Uhr - Ankunft 12.53 Uhr

Abfahrt 13.41 Uhr - Ankunft 13.53 Uhr

Fax 0340-22059 91

Anmeldung

bitte bis spätestens 10.10.2005 an
Agora des Lernens – Dessau Anhalt Wittenberg
Lernen sichtbar machen Fachtagung am 20. Oktober 2005,
14:30 Uhr im Kornhaus Dessau, Kornhausstr. 146, 06846 Dessau

Vorname, Name

Firma/Institution

Telefon, Fax

E-Mail

Straße

PLZ / Ort

Ich möchte an folgendem Arbeitstisch teilnehmen:

Arbeitstisch 1 –

Arbeitstisch 2 –

Ich möchte am Abendprogramm teilnehmen:

Dessau, die „Stadt der Moderne“ – Gropius, Breuer, Kandinsky und Weill und Junkers

Datum, Unterschrift